

# 住友林業株式会社 次世代育成支援対策推進法 第8期行動計画

(次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画)

育児中の女性社員はもとより、社員全員がワークライフバランスを実現させ、より活躍できる職場環境を整えるために、次のように行動計画を策定する。

記

## 1. 計画期間

2022年4月1日 ～ 2024年12月31日

## 2. 目標と取組内容・実施時期

### 目標1. 男女問わず、仕事と育児が両立でき、将来のキャリアが描ける職場環境をつくる

<取組内容・実施時期>

男女問わず仕事と育児を両立し更にキャリアを描くためには、男性社員の育児参画が重要であることの理解を促進し、特に男性社員の育児休業取得を対象者およびその上司、職場に対して強く推進する。

- 2022年 4月 育児休業に関する情報をまとめた冊子を作成し、対象者とその上司に配布を開始する
- 2022年 9月 男性社員の育児休業取得の好事例をイントラネットに掲載し、定期的に発信する
- 2022年 10月 改正育児介護休業法に対応した社内規程を改定する
- 2023年 1月 当該年度に育児休業取得ができる男性社員に対し、取得スケジュールを聞き取り、計画通りの取得をサポートする。

### 目標2. 不妊治療と仕事を両立するための制度および環境を整える

<取組内容・実施時期>

精神的にも、かかる時間や費用の面でも、負担の大きい不妊治療と仕事の両立について、職場の理解促進と関連制度を整備することで、安心して仕事ができる環境をつくり、生産性の向上や離職防止につなぐ。

- 2022年 7月 イン트라ネット等で不妊治療連絡カードを社内に周知する
- 2023年 1月 男女ともに不妊治療目的で取得できる休暇等、制度を整備する
- 2023年 1月 職場の正しい理解、意識向上のため、eラーニング等を設置する

### 目標3. 性別役割分担意識など固定観念に捉われず、多様な働き方ができる職場意識を醸成する

<取組内容・実施時期>

男性育児休業取得促進や女性活躍推進のために重要となる、アンコンシャスバイアスについての理解を広め、性別にかかわらず、誰もが状況に応じ柔軟に多様な働き方ができる職場意識を醸成する。

- 2023年 4月 アンコンシャスバイアス理解のためのeラーニングを新設する
- 2023年 7月 多様な働き方の事例を定期的にイントラサイトで行い、社内理解を深める

以上